

親方に代わり、新たな育成スキームで職人を育てる
日本初！民間の多能工育成施設が職業訓練校に認定
安定した収入を得ながら5技能習得 キャリアアップの幅広がる

マンションの大規模修繕工事を専門とする株式会社太陽（本社：埼玉県さいたま市、代表取締役：阿部 悠久子）が設立した多能工育成の研修施設「株式会社^{とおるこうぼう}達工房」が、2018年3月30日埼玉県知事より“認定職業訓練”（※）の認可を取得しました。民間法人企業が運営する多能工育成施設としては、日本初（当社調べ）の認定となります。

※認定職業訓練とは

事業主が研修生に対して、必要な技能と知識を習得させるために行う多種多様な職業訓練のうち、厚生労働省令で定める基準（訓練の対象者、教科、訓練の実施方法、設備等）に適合するものであるとの認定を受けて実施される職業訓練で、事業主の申請に基づき都道府県知事が認定します。

■構築した育成スキームで業界全体の職人不足解消へ

建築現場で一人前の職人になるには約10年かかると言われており、現場見習いとして親方のサポートや雑用をこなしながら技能を習得する“完全徒弟制度”が一般的です。建設業界ではこの制度が浸透しており、これ以外に職人を育成するスキームを持ち合わせていませんでした。

本校では、材料メーカーや一般財団法人大規模修繕工事・優良職人支援機構（東京都豊島区、代表理事：立岡 陽）等の協力のもと教科書、動画マニュアル、技術指導マニュアル、OJT・OFFJT等、教育補助の育成スキーム



を構築しました。今後は同業他社の人材受け入れも検討しており、この育成スキームを業界全体に拡充することで、慢性的な職人不足の解決を目指しています。

■安定した収入確保とキャリアプランを形成

入学した研修生は、本校と正社員契約を結ぶことで安定した収入と福利厚生を保証し、卒業後は独立に向けた支援も行います。

職人の年間労働日数は180日程度しかなく、常用契約（月給制）で雇うことは困難です。しかし多能工であれば請け負う工事の幅が広がり、労働日数を250日程度まで引き上げることが可能になります。

更に経験を積んだ多能工は、各作業工期を正確に判断し適正価格を算出する現場代理人として、キャリアアップを目指すことが可能です。

■1人で5技能を修得し、コスト削減と工期短縮を

本校では、現場見習い期間に充てる時間を技術研修(OFFJT)に費やし、現場での実践研修(OJT)と併用することで、2年間で修繕工事に必要な5技能(塗装・下地補修・防水・塩ビシート貼り・シーリング)の習得を目指します。

通常現場では、工程毎に専門の職人が作業を分担しますが、5技能を修得した多能工であれば1人で全ての工程を担えるため、人手不足の解消だけでなく、効率的に作業ができるのでコスト削減や工期短縮に繋がります。



【学校概要】

名称: 株式会社達工房
所在地: 埼玉県さいたま市緑区美園 3-10-19
TEL. 048-767-3158
カリキュラム: ◆塗装施工技能
◆下地補修施工技能
◆防水施工技能
◆塩ビシート施工技能
◆シーリング施工技能
就学期間: 2年

