

代表あいさつ

いつも弊社の事業に多大なるご理解をいただきまして、誠にありがとうございます。
おかげさまで、創業から40年余を数えるまでの歴史をもつに至りました。
ここまでの長い道のりで、社員と技術を成長させることができたのは、
みなさまのご理解・ご協力があってこそその賜物と認識しておりますが、
今後の社会情勢を考えますと喜んでばかりもられません。
厳しい荒波、それが弊社の予測するこれからの日本の状況です。
それでも、「100年間必要とされる企業」を目指し、弊社は、「新しいビジネススキームを
創造することで得た福利」を社会と社員に還元し、次のチャレンジを始めています。
新たな航海の幕開けです。
それに伴い、以下の4項目を経営の羅針盤といたしました。

1. 常にリスクを予測し、備え、投資を行っていく。

- ・職人不足への対応
- ・大規模修繕に依存しがちな体質からの脱却
- ・日本経済及び建設業界の環境変化への即応

2. 圧倒的にわかりやすいマネジメント。

- ・より良いものをより安く提供
- ・人材育成と獲得

3. 世の中のさまざまな問題にたいして挑戦していく。

- ・困難を極める職人技術の伝承
- ・建物のスラム化の徹底防止
- ・中小企業が困難な海外進出の実現

4. 日本一社員のことを考える企業であること

- ・公正で納得性の高い評価
- ・多様な働き方の促進

これらの4項目から、これまでの地図になかった、
新たな二つの航路を開拓いたしました。

一つは日本初の大規模修繕工事多能工の職業訓練校による
「職人育成事業」(職人の再生)という航路。
もう一つは素材を再発掘し、日本の高い技術を用いて建材を製造する
「TAIYO SHEET事業」(建材の再生)という航路。

これまでの大規模修繕工事業(建物の再生)を根幹に、
三つの航路を通じて、「100年間必要とされる企業」を目指し、
荒波を越えてまいります。
いずれの事業も「壊すことなく、ゼロからつくることもなく」、
今あるものに価値を加えることで再び輝きを放つ事業です。

株式会社太陽
代表取締役社長

阿部 佳介



1 経営理念

例えばそれがどんなに困難なことであっても、世の中のさまざまな社会問題に本気(熱く)で向きあい、事業を通じて解決することで社会に貢献致します。



2 取組姿勢

創業者「阿部 達」が社会問題を解決することが「事業のあるべき姿」である。それを実現する為に必要となる4つの取り組み姿勢を大切にしております。

ひとつ:冒険・挑戦の心

ひとつ:創造の心

ひとつ:感激の心

ひとつ:決断の心

冒険・挑戦

解決策が無ければ「新たな道」を創り、
失敗を恐れずに挑戦し続ける。

創造

現在の当たり前を常に疑い、
未来の当たり前をつくる。

感激

未来を見据えた行動が
「次の世代の笑顔」を創り出す。

決断

真実こそ、核心をなす。
良いものは迷わず受け入れる。

翔子

3 経営指針

難しいもの、面倒なものは侵透しない。全てに対して「圧倒的にわかりやすい」ものを提供することが人の心を動かす原動力となる。

「圧倒的にわかりやすい!」

私たち太陽は、施工会社としてはもちろん、お客さまのマンションを末永く見守る
マンション・コンサルタントとしての立場でも、お客さまのご要望・ご相談に誠心誠意お応えできる会社です。
40余年の経験と、業界屈指の改修・修繕ノウハウを活かし、お客さまと建物を守り抜きます。

建築物の 改修設計・施工業務

施工から、安全点検や工事の進め方、アフターメンテ
ナンスまで、「質」にとことんこだわります。



建築物の 改修・維持・保全業務

施工会社としての視点も持つコンサルタントとして、
良質な工事や適正な価格をチェックします。



建築物の調査・診断業務

建物がどんな状態か把握するため、劣化の進み具合
などを調査・診断します。



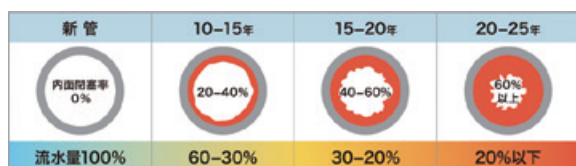
電気設備工事業務

電気設備の安全性と効率の向上を目的に、修繕や取
り替えを行います。



給排水設備改修工事業務

劣化の進行に応じて、給排水設備の修繕・取り替えを
行います。



漏水調査業務

漏水対象箇所の発見率・止水率が格段に高い電気抵
抗試験機を使い、調査を実施します。



耐震診断・施工業務

建物の耐震診断や掘削工事、耐震壁配筋工事などの
耐震補強工事を行います。



バリアフリー改修工事業務

エントランスの階段横にスロープをつけるなど、バリ
アフリー化のための工事に対応します。



大規模修繕工事とは

「大規模修繕工事って、具体的にどういう工事が行われるのですか?」と、たくさんのお客さまから質問を受けます。
ここでは、私たち太陽が通常の大規模修繕工事で実施している主な工事項目についてまとめるとともに、
いくつかの工事のビフォーアフターをお見せします。

下地・タイルの補修

建物のバリアフリー化

シーリングの打ち替え

耐震補強

外壁・鉄部の塗り替え

給排水管の改修

塩ビシートの張り替え

電気設備の改修

屋上・バルコニーの防水

舗装路の修繕や植栽改修

<外壁・鉄部の塗り替え>



<屋上・バルコニーの防水>



3つの安心

大規模修繕工事という、お客さまにとっての「高価な買い物」にご納得・ご満足いただくために。
太陽では、【3つの安心】という私たちだけの価値をご提供することが可能です。

安心

セコムとの提携による、万全の防犯体制。
工事期間中、防犯システムを無償で貸与しています。

1

私たちは大規模修繕工事のプロであっても、防犯のプロではありません。そんな視点から、太陽では防犯のプロである「セコム」とパートナーシップを構築。ボタンひとつでセコムに通報し緊急対応してくれる、「ココセコムサービス」をお客さまに無償でご提供しています。

SECOM

端末で簡単にセコムに通報!

オペレーターがすぐに対応!

状況に応じて警備員が急行!

安心

大手損害保険会社と共同開発した「地震保険」で、地震の被害を最小限に抑えることができます。

2

通常、地震による足場の倒壊は工事会社の免責事項となり、足場を組み直す費用はお客さまの全額負担となります。この風潮に納得のいかない太陽は、「地震保険」を共同開発。もし地震で足場が倒壊しても、全体工事金額総額の5%が支払われます。また、不測の事態に備える賠償責任保険では、工事中・引渡後のどちらの事故でも最大5億円が補償されます。

地震が発生...



保証なし

一般的な施工会社
免責事項となり、再び足場を仮設したり、破損箇所を修繕する費用はお客さま負担

外壁など破損!!

足場が崩壊!!

保証あり

太陽
地震保険により
全体工事金額の5%までが支払われます。

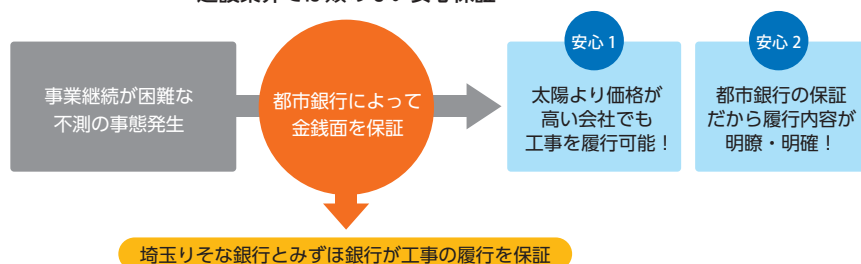
安心

健全経営の太陽だから実現できた「銀行保証」は、建設業界では類のない安心保証です。

3

太陽では、工事の履行を「保証会社」ではなく「都市銀行」が保証します。万が一、事業継続が困難な状況になってしまった場合に、代わりに施工を行う会社が提示した見積もりが当初より上回ったり、追加工事が発生することがあります。ですが都市銀行による金銭保証によってお客さまに費用の心配をおかけすることはありません。

建設業界では類のない安心保証



女性の感性を存分に活かす会社

私たち太陽は、以前から女性を積極的に採用していて、
女性の比率が高いことが特長のひとつに挙げられる会社です。
現在では社内はもちろん、「地域」という広い視野でも女性を応援しています。

「女性ならではの目線」を大切にすることで、 大規模修繕工事で確かな実績を築き上げました。

太陽の主業務である大規模修繕工事が行われるのは日中、家事や育児で忙しくしている女性が多く在宅している時間です。だからこそ、その気持ちをうまく汲み取る「女性ならではの目線」をととても大切にしてきました。女性を点検のメンバーに加えた「安全パトロール」をはじめ、女性ならではの視点や発想が、会社の競争力を高め、太陽を躍進させてきた原動力となっています。近年では社内だけに限らず、「地域」という広い視野で女性をバックアップしたいと考え、さまざまな活動を行っています。



「多様な働き方実践企業」として埼玉県から認定されました。

2012年から県庁に「ウーマノミクス課」が設置され、先進的に「女性の活躍」を支援している埼玉県。太陽は、時短勤務やフレックスタイムなどを取り入れた、多様な働き方を実践している企業として、平成28年10月1日埼玉県に認定されました。



浦和レッズレディースを、パートナー（スポンサー）として支えています。

地元・埼玉でがんばっている女性を応援したい。その象徴として、浦和レッズレディースをオフィシャルパートナーの立場からサポートしています。2016年には選手からのご要望を受け、浦和レッズレディース専用の浴室（「紅陽の湯」）を寄贈しました。



©URAWA REDS

私たち太陽は、建設業界の課題を解決するためには、
建設職人の多能工化(1工種の職人に5工種の技能を保有させること)が不可欠だと考えます。
その取り組みとして、まず「人材育成」を事業化しました。

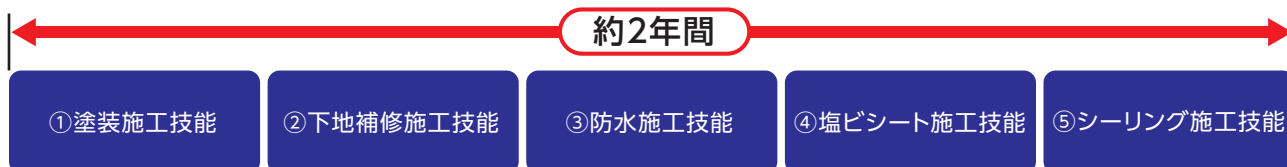
民間初の多能工職人の育成施設として、 「達工房(とおるこうぼう)さいたま研修センター」を設立しました。

太陽では、建設業界における職人不足の解消と雇用促進の一助となるべく、株式会社 達工房 さいたま研修センターを設立し、民間企業では初の試みである大規模修繕工事に特化した多能工職人の育成と現在活躍している職人の技術研修を行っています。ここで培うものは、建物の構造(躯体)を守るための重要な技術。生徒(社員)にこの技術を最短で習得させることで、建設職人不足の解消を図ると同時に品質、生産性の向上を目指します。

達 人を育てる、達 人を活かす
株式会社 達工房 達
とおるこうぼう



■多能工育成 大規模修繕工事に必要な5つの工種を約2年間で習得できます。



<各工種学科教育>



<各工種実地研修(研修センター内)>



<現場研修(施工現場内)>

所在地	<本社> 〒336-0967 埼玉県さいたま市緑区美園3-10-19 TEL:048-767-3158/FAX:048-767-3159
	<さいたま研修センター> 〒336-0967 埼玉県さいたま市緑区美園3-10-19
代表者	代表取締役 阿部 佳介
専属技術員	塗装・補修・防水技能士

事業内容	建築物の修繕改修工事、職人育成
社員寮	男子寮:戸田 女子寮:浮間舟渡
許可	一般建設業 許可番号 埼玉県知事許可(般-29)第70876号
	職業訓練校 認定番号 指令産人第945号
	短期課程 認定番号 短期認定第122号

商 号	株式会社 太 陽
代 表 者	代表取締役会長 阿部 悠久子 代表取締役社長 阿部 佳介
所 在 地	<本社> 〒336-0026 埼玉県さいたま市南区辻2-3-5 TEL:048-863-8948/FAX:048-864-4686 <東京営業所> 〒114-0002 東京都北区王子 2-30-3 ニッセイ王子ビル 5F TEL:03-6903-0801/FAX:03-6903-0701 <千葉営業所> 〒273-0033 千葉県船橋市本郷町474-1 石井ビル503 TEL:047-712-8901/FAX:047-712-8902
設 立	1975年6月10日
資 本 金	1億円
事 業 内 容	大規模修繕工事業(調査・設計・施工) 建設職人育成事業(大規模修繕工事多能工職人の育成) 海外事業(熱シートの製造販売)
年間売上高	43億円(2020年7月期売上高)
従 業 員 数	59名(2020年10月31日現在)
許 認 可	<事業登録> ●建設業の許可 特定建設業 許可番号 国土交通大臣許可(特-28)第15647号 特定建設業 許可番号 国土交通大臣許可(特-30)第15647号 ●建築士事務所の許可 一級建築士事務所登録 埼玉県知事登録 第10686号 <ISO認証取得> 品質マネジメントシステム(ISO9001)  環境マネジメントシステム(ISO14001)  大規模修繕工事(マンション、ビル等)の設計及び施工
専属技術員	一級建築士、1級建築施工管理技士、1級建設機械施工技士、1級土木施工管理技士、 1級管工事施工管理技士、二級建築士、2級建築施工管理技士、 1級電気工事施工管理技士、第二種電気工事士、マンション管理士、監理技術者
加 入 団 体	社団法人 住宅産業研修財団Q・B・C会員
子 会 社	株式会社 達(とおる)工房 〒336-0967 埼玉県さいたま市緑区美園3-10-19 TEL:048-767-3158 FAX:048-767-3159 <事業登録> ●建設業の許可 一般建設業 許可番号 埼玉県知事許可(般-29)第70876号 ●建設職人育成の職業訓練校の認定 職業訓練校 認定番号 指令産人第945号 短期課程 認定番号 短期認定第122号

昭和50年6月10日	阿部達(とおる)が株式会社太陽塗装を設立。資本金200万円
昭和53年4月10日	一般建設業許可を取得。埼玉県知事許可(般)第23130号
昭和56年12月28日	本社を埼玉県浦和市辻2-3-5(現在地)に移転。
平成元年1月13日	「株式会社太陽」に社名を変更。 この年、1件目の大規模修繕工事となるサンシティH棟大規模修繕工事を受注。
平成元年6月10日	資本金を1,000万円に増額。
平成5年8月11日	東京営業所を東京都港区新橋赤レンガビルに開設
平成5年10月29日	特定建設業許可を取得。埼玉県知事許可(特)第23130号
平成6年3月17日	特定建設業の大臣許可を取得。大臣許可(特)第15647号
平成7年9月29日	資本金を5,000万円に増額。
平成12年2月22日	阿部悠久子が代表に就任。
平成14年5月10日	品質マネジメントシステムISO9001認証取得。
平成20年10月2日	資本金を1億円に増額。
平成22年12月24日	本社新社屋が完成。
平成26年8月22日	環境マネジメントシステムISO14001認証取得。
平成28年2月2日	株式会社 達(とおる)工房を設立。資本金500万円。
平成28年10月1日	埼玉県多様な働き方実践企業 認定取得(仕事と子育て等の両立を支援)
平成29年5月8日	民間初の多能工職人の育成施設として 達工房さいたま研修センターを設立。
平成29年3月1日	アラブ首長国連邦ドバイにSUNWARM.LLCを設立し、 海外でのTAIYOSHEET販売拠点を設立。
平成29年8月1日	TAIYOSHEETの製造拠点をイラン・イスラム共和国(ケシュム島)に設立。 翌年アメリカ合衆国の経済制裁により撤退し製造拠点を日本国内に戻す。
平成29年8月25日	達工房が一般建設業許可を取得。埼玉県知事許可(般-29)第70876号
平成29年11月15日	東京営業所を移転。
平成30年3月30日	達工房が、埼玉県より建設職人育成の職業訓練校に認定。 職業訓練校 認定番号 指令産人第945号 短期課程 認定番号 短期認定第122号
平成30年8月1日	阿部佳介が代表取締役社長に就任。阿部悠久子は同会長に就任。
令和2年8月3日	千葉営業所を開設。

再生があしたの当たり前をつくる

壊すことなく、ゼロからつくることもなく、今あるものに価値を加えていく。
そうした活動を通じて、対象とするものに再び輝きを持たせるのが、
私たち太陽の「再生」事業です。

建物の再生

修繕積立金不足が大きな社会問題になっております。この影響で大規模修繕工事や適切なメンテナンスを実施できず、暮らしやすさは失われかけております。ひとつとして同じ建物はありません。そこで暮らす方々もそれぞれです。私たちはその建物と対話し、最適な工事を提案させて頂くことで現在では「ほぼ全ての工事を元請で受注」しております。これにより、職人の技術費を下げることなく、良い工事をより安く提供することで、修繕積立金不足から建物を支えていきます。



太陽は、持続可能な世界の実現に向けて活動しています。

SDGs

SDGsとは、国連サミットで採択された2030年までの国際目標です。
持続可能な世界を実現するための17の目標です。
地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



再生があしたの当たり前をつくる

壊すことなく、ゼロからつくることもなく、今あるものに価値を加えていく。
そうした活動を通じて、対象とするものに再び輝きを持たせるのが、
私たち太陽の「再生」事業です。

職人の再生

労働環境（職人の地位低下や安価な賃金形態）と少子高齢化により職人不足は深刻な社会問題となっています。そこで私たちは、これまで徒弟制度で伝承させていた技術を大規模修繕工事多能工を学ぶ職業訓練校（日本初）を設立させて育成することに挑戦しております。10年で身につく技術を3年で修得させることが狙いです。ここで学んだ生徒（社員）がより良い工事をより安価に提供すると共にこの育成スキームを全国に提供することで慢性的な職人不足という社会問題の解決の一助を担います。



太陽は、持続可能な世界の実現に向けて活動しています。

SDGs

SDGsとは、国連サミットで採択された2030年までの国際目標です。
持続可能な世界を実現するための17の目標です。
地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

4 質の高い教育を
みんなに



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



10 人や国の不平等
をなくそう



再生があしたの当たり前をつくる

壊すことなく、ゼロからつくることもなく、今あるものに価値を加えていく。
 そうした活動を通じて、対象とするものに再び輝きを持たせるのが、
 私たち太陽の「再生」事業です。



製造業の再生

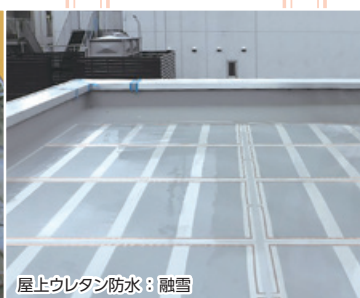
世界で通用する製品を創りたい。そこで今、日本で認められ、優れた実績のある製品や機械の「使い方」「創り方」を変えることが出来れば、実験費用も設備投資も軽減し、製造することが可能なのではないか。この発想に基づき、高性能でありながら高価のため売れにくい商品を探し、安価に製造する方法を検討し、開発に成功したものが「和紙」から創られたTAIYO SHEETです。現在、TAIYO SHEETは「ロードヒーティング」や「農家の育苗」等の目的で、現在は首都高速道路や農家、ゴルフ場のカート道を始め、様々な分野で活躍しています。



ロードヒーティング：融雪



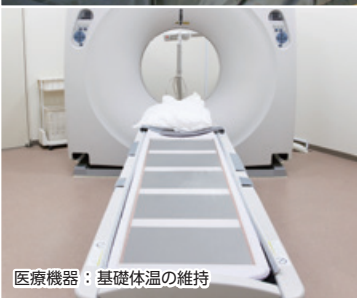
防寒着



屋上ウレタン防水：融雪



床暖房



医療機器：基礎体温の維持



防災マット：被災地での一時的な対応

太陽は、持続可能な世界の実現に向けて活動しています。

SDGs

SDGsとは、国連サミットで採択された2030年までの国際目標です。
 持続可能な世界を実現するための17の目標です。
 地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

